

## UPOZORNĚNÍ

### K POVINNOSTI VYBRANÝCH SKUPIN OSOB PODSTOUPIT OČKOVÁNÍ PROTI ONEMOCNĚNÍ COVID-19

V Praze dne 29.12.2021

Vážení,

s vážným znepokojením sledujeme, jak se na naši odborovou organizaci obrací stále více našich členů, kteří jsou ve Vaší organizaci v pracovním nebo služebním poměru, se stížnostmi souvisejícími s nezákonným nátlakem na očkování proti onemocnění covid-19.

Byli jsme upozorněni, že je na naše členy opakovaně vyvíjen intenzivní nátlak, aby sdělili, zda hodlají podstoupit očkování proti onemocnění covid-19, případně (pokud by tak učinit nechtěli), aby své místo opustili. Součástí této zcela nepřijatelné iniciativy Vaší organizace je i šíření nepravdivých informací o termínu, do kdy je nutné schéma očkování započít, i o tom, že nepodrobení se této povinnosti může být důvodem k ukončení pracovního či služebního poměru.

Důrazně se ohrazujeme proti takovému jednání s našimi členy, jakož i s dalšími pracovníky Vaší organizace, kteří denně nasazují své životy a zdraví ve prospěch společnosti. Vaše jednání považujeme za nepřijatelné, nemorální a zejména nezákonné.

Povinnost podstoupit dané očkování uložené vyhláškou č. 537/2006 Sb., ve znění novelizační vyhlášky č. 466/2021 Sb., určitým skupinám lidí považuje naše odborová organizace za protiprávní, a to z řady důvodů.

Protiprávnost spatřujeme v následujících skutečnostech:

1. Základní podmínkou pro pravomoc Ministerstva zdravotnictví vydat vyhlášku, je skutečnost, že podobná očkování se provádí k zamezení vzniku a šíření závažných infekčních onemocnění s vysokým rizikem dalšího epidemického šíření v kolektivech a život ohrožujících infekčních onemocnění. Žádná z očkovacích látek, které se aktuálně na území České republiky používá, není schopna zamezit vzniku ani šíření onemocnění covid-19 či viru SARS-CoV-2. Očkování mohou onemocnět onemocněním covid-19 a také jej mohou dále šířit, což zcela popírá jakoukoli nutnost očkování vybraných skupin. Očkovací látky proti onemocnění covid-19 totiž nesplňují parametry vakcín jako látky, která brání vzniku a šíření onemocnění. Tím zcela mívá jakýkoli medicínský důvod očkování jako povinného, a z toho

důvodu je i právně nemožné je jako povinné nařídit, resp. vymáhat. Nemluvě o tom, že už jen z tohoto důvodu je vyhláška nezákonná, neboť odporuje ustanovení § 46 odst. 1 zákona o ochraně veřejného zdraví.

2. Nelze nařizovat jako povinný jakýkoli zdravotní výkon, který má sloužit pouze danému očkovanému jednotlivci, a nepřináší jakýkoli efekt pro jeho okolí. Očkovaný i neočkovaný jedinec může nemocí covid-19 onemocnět, neočkovaný i očkovaný jedinec může nemoc dále šířit. Očkovací látky se zaměřují výhradně na ochranu jejich příjemce před závažným průběhem nemoci, a to ještě ne vždy. Tedy vyhláška, na jejímž základě vytváříte nátlak na své zaměstnance, aby podstoupili zdravotní úkon očkování, pouze přikazuje jednotlivci chránit výhradně sebe sama (příčemž ani v tomto směru neposkytuje vakcína žádné záruky, když polovina hospitalizovaných pacientů je očkovaných některou z vakcín), což náš právní řád nepřipouští.
3. Informace o zdravotním stavu je citlivou osobní informací, která je chráněna jako tzv. zvláštní kategorie osobních údajů v režimu čl. 9 odst. 1 GDPR. Zpracování takového údaje je nařízením GDPR zakázáno a nevztahuje se na něj ani žádná z výjimek uvedených v čl. 9 odst. 2 tohoto nařízení. Bez toho, aby existovala norma, která zaměstnavateli stanoví zvláštní opatření k ochraně informace o tom, zda jsou jeho zaměstnanci očkovaní proti onemocnění covid-19, nemá zaměstnavatel s ohledem na čl. 9 odst. 2 nařízení GDPR žádnou výjimku, která by mu umožnila uvedené informace vyžadovat, následně shromažďovat, ukládat či jinak zpracovávat. Není navíc sporu o tom, že skutečnost, zda je někdo očkovaný proti onemocnění covid-19 či není, nemá a nemůže mít žádný vliv na způsobilost výkonu práce ve Vaší organizaci.
4. Podle § 47 odst. 1 zák. o ochraně veřejného zdraví lze ke zvláštnímu očkování použít očkovací látky uvedené na seznamu očkovacích látek dle jejich antigenního složení. Seznam vydává dle § 80 odst. 1 písm. e) ZOVZ ministerstvo zdravotnictví vždy pro kalendářní rok. Na seznamu pro rok 2021 ani pro rok 2022 není žádná očkovací látka proti onemocnění covid-19 uvedena. Seznam pro rok 2022 ze dne 30.11.2021 je publikován ve sbírce zákonů pod č. 472/2021, což si můžete snadno ověřit. Podmínka k výkonu práce, kterou jako důvod ukončení pracovního či služebního poměru uvádíte, je tedy podmínkou nesplnitelnou, a není možné tak na základě jejího nesplnění vyvozovat žádné právní důsledky. Pokud by snad závodní lékař Vaší organizace došel k jinému závěru, naše odborová organizace je připravena jeho závěry podrobit správnímu i soudnímu přezkumu.
5. Nařízení očkování bez racionálních, medicínských a právních důvodů výlučně jen několika skupinám občanů je diskriminační, a proto protiústavní.

I z těchto důvodů byla předmětná novelizační vyhláška napadena skupinou senátorů coby neústavní. Pro Vás, coby zaměstnavatele, z toho plyne zejména nutnost zvýšené obezřetnosti, pokud jde o přístup k zaměstnancům a dalším pracovníkům Vaší organizace. Zdůrazňujeme základní argumenty, pro které nemůže být povinností pracovníků Vaší organizace toto očkování podstoupit. Jak vyplývá z výše uvedených argumentů, vyhláška sice byla vydána, její obsah je ale

- a) protiprávní (mj. nedůvodný zásah do integrity člověka a povinnost očkovat se látkou, která nesplňuje ani základní, zákonem předpokládané parametry)
- b) neurčitý (zavádí pravidelné očkování bez uvedení jeho četnosti)

- c) nepravdivý (uvádí se, že jde o očkování proti onemocnění covid-19, když proti tomuto onemocnění doposud žádná očkovací látka na území ČR nikoho nechrání).

Jakékoliv Vaše požadavky na informace o tom, jaké zdravotní úkony zaměstnanec (nebo jiný pracovník) podstoupil nebo hodlá podstoupit, jsou i ze shora uvedených důvodů jednoznačně nezákonné. O to více považujeme za nezákonný jakýkoliv nátlak na to, aby zaměstnanec (či jiný pracovník) podobný zdravotní úkon podstoupil. Za zcela nepřijatelnou pak považujeme situaci, kdy byste, coby zaměstnavatel, začal jakoukoliv osobu ve své organizaci sankcionovat za to, že nesplnila jakoukoliv povinnost dokonce před uplynutím lhůty, do kdy ji měla splnit.

V případě, že by na naše členy mělo mít odmítnutí prokázat očkování proti onemocnění covid-19 jakékoliv pracovníprávní/služební dopady, včetně případné výpovědi, či zrušení pracovního/služebního poměru, je naše odborová organizace připravena důsledně je bránit všemi dostupnými cestami. Budeme, samozřejmě, požadovat i náhradu veškeré újmy, která by takovým postupem byla našim členům způsobena.

Pevně věříme, že vyhláška bude ze všech výše uvedených důvodů zrušena, a že do té doby budete i Vy zdrženliví se všemi kroky vůči svým zaměstnancům a příslušníkům. Jistě ani Vy nemáte zájem na jakémkoliv protiprávním jednání, za které by v konečném důsledku nesla odpovědnost Vaše organizace. Jsme připraveni s Vámi tuto složitou otázku řešit. Současně Vás ale upozorňujeme, že pokud do rozhodnutí Ústavního soudu učiníte jakékoliv kroky proti našim členům a následně Ústavní soud rozhodne v náš prospěch, budeme Vás činit právně i lidsky odpovědnými za veškerou újmu, která na straně našich členů vznikne. Tím není dotčena skutečnost, že proti Vám i před rozhodnutím Ústavního soudu použijeme veškeré dostupné nástroje k ochraně práv našich členů, Vašich zaměstnanců či jiných pracovníků.

Pokud se naopak kdokoliv z našich členů podrobí na Váš prokazatelný nátlak očkování proti onemocnění covid-19 a následně se u něj projeví jakékoliv nežádoucí účinky, jsme připraveni ve spolupráci s našimi spolupracujícími odborníky tyto nežádoucí účinky řádně zaevidovat a vymáhat po Vaší organizaci újmu (tedy majetkovou škodu i nemajetkovou újmu), těmito účinky způsobenou v souladu s právními předpisy.

Závěrem si dovoluujeme Vám sdělit, že chápeme, že Vaše situace není jednoduchá. Naše odborová organizace ale neustoupí ve věci ochrany práv našich členů i dalších zaměstnanců Vaší organizace. Jsme připraveni podpořit Vás, pokud byste měli zájem svůj odpor k nastalé situaci vyjádřit vůči jejímu původci, jímž je Ministerstvo vnitra, Ministerstvo zdravotnictví a Vláda České republiky. Nicméně za osobu přímo odpovědnou za veškerou újmu způsobenou našim členům nelze ex lege (ze zákona) považovat nikoho jiného, než Vaši organizaci.

S pozdravem

JUDr. Tomáš Nielsen  
předseda Odborové organizace Pro Libertate